

Övningar till kollektivavtalet

Sveriges Hotell och Restaurang Företagare (SHR) och Hotell och Restaurang Facket (HRF) har tillsammans tecknat ett avtal som kallas "kollektivavtalet". Om det finns kollektivavtal på arbetsplatsen måste arbetsgivaren hålla sig till vissa givna regler, till exempel minimilön, arbetstid, semester och försäkringar. Om inte företaget är medlem i SHR kan man teckna ett s.k. hängavtal.

Ta hjälp av kollektivavtalet för att svara på följande frågor:

1. Du har arbetat på hotellet i ett år (tillsvidareanställning) och blir uppsagd. Hur lång uppsägningstid har du?
2. Du är säsongsanställd under sommarlovet, 16 juni - 16 augusti, men blir uppsagd redan den 1 juli. Hur lång uppsägningstid har du då?
3. Du är 18 år fyllda, har avslutat tredje året på din hotellutbildning och blir anställd som receptionist under sommaren. Vilken timlön har du rätt till?
4. Du har månadslön. Hur många arbetstimmar är den beräknad på?
5. Du arbetar på julafton, enligt ditt ordinarie schema. Vilken extra ersättning får du?
6. Du är ledig enligt ditt ordinarie schema på nyårsafton. Får Du någon ersättning ändå? I så fall vad?
7. När får du OB-tillägg och hur mycket är det?
8. Du arbetar i receptionen enligt ditt heltidsschema, lördag 7-15. Du blir beordrad att arbeta till 18.00 p.g.a. sjukdom. Vad blir du ersatt med?
9. Din kollega arbetar halvtid och blir tillfrågad om samma sak som ovan. Vad blir hon ersatt med?
10. Vad är skillnaden mellan rast och måltidsuppehåll?
11. Hur lång tid skall Du ha arbetat för att kunna begära ett intyg respektive ett betyg?

Jobba svart?

Det finns företag som erbjuder ”svartjobb”. Detta innebär att du ”inte finns” på jobbet, du är hemlig därför att arbetsgivaren inte betalar några arbetsgivaravgifter för dig.

Kanske har du någon gång lockats till detta. Snabba pengar direkt i handen, du slipper skatta och du kan säga upp dig precis när du vill.

Ett bättre alternativ är att jobba lagligt, vilket innebär att du får en avtalsenlig lön, extra betalt för obekväm arbetstid, en trygghet i anställningen, arbetsskadeförsäkring, olycksfallsförsäkring, rätt till sjuklön och föräldrapenning, rätt till pension, skatteavdrag för resor och ett intyg eller betyg efter avslutad anställning.

Är det du eller chefen som tjänar på att du jobbar svart?